



## PROVINCIA DI RAVENNA

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015

### Relazione illustrativa

#### **Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 14/06/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Andrea Ravagnani - Segretario generale (Presidente Delegazione) Dr.ssa Silva Bassani - dirigente Settore Risorse finanziarie, umane e reti (Componente Delegazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) Rilievi dell'organo di controllo: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Il piano della Performance per l'anno 2015 è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 174 del 21/10/2015</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Il Piano Triennale della Trasparenza e l'Integrità della Provincia di Ravenna è stato adottato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 10 del 28/01/2015</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza, secondo le norme previste dal d.lgs. 33/2013 che ha abrogato l'art 11 del d.lgs. 150/2009</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Con Delibera della Giunta n°142 del 26/08/2015 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2014, validata dal Nucleo di Valutazione in data 19/08/2014.</b>
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Nel contratto sulla destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015 le parti, preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione della dirigente del Settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 149 del 20/01/2015 per un totale di € 433.100,11, fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie tra retribuzione di posizione (45%), indennità di risultato (17%), recupero somme indebitamente erogate a titolo di risultato al personale dipendente anni 2004/2008 (17%) e importo da destinarsi al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016 (21%).

Viene inoltre dato atto che l'erogazione dell'indennità di risultato avverrà sulla base del "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente e criteri di erogazione dell'indennità di risultato" validato dall'OIV della Provincia di Ravenna 26/09/2013 ed approvato con delibera di Giunta Provinciale n. 299 del 11/12/2013; Il contratto decentrato integrativo conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di quello successivo.

Al contratto è allegata una dichiarazione congiunta nella quale le parti concordano le modalità operative di effettuazione delle operazioni di recupero delle somme erroneamente erogate ai dipendenti a valere sul Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività degli anni dal 2004 al 2008, al fine di superare le irregolarità risultanti dalla verifica amministrativo-contabile eseguita nel 2009 dalla Ragioneria Generale dello Stato (SI 2182). A tal proposito le parti, preso atto delle indicazioni contenute nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del 12/02/2016 avente ad oggetto "Verifica amministrativo-contabile alla Provincia di Ravenna", con cui si invita la Provincia stessa a procedere al recupero delle somme indebitamente erogate a titolo di incentivazione alla produttività al personale dipendente negli anni 2004/2008 a valere sui fondi futuri, concordano di procedere al suddetto recupero in un'unica soluzione, a valere sulle risorse disponibili del Fondo finalizzato al pagamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per l'anno 2015:

Nel contratto le risorse sono destinate secondo la seguente ripartizione:

	2015	
	%	Importo
Indennità di posizione	45	197.463,20
Indennità di risultato	17	72.706,12
recupero somme indebitamente erogate a titolo di risultato al personale dipendente anni 2004/2008	17	72.930,79
importo destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016.	21	90.000,00
Totale	100	433.100,11

- c) *gli effetti abrogativi impliciti*

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di norme del CCDI in quanto riguarda esclusivamente la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2015

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*;

I criteri di corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti col principio della differenziazione dei premi sulla base del merito previsto dal DLgs 150/2009 come integrato dal DLgs 141/2011, in quanto la distribuzione degli incentivi è differenziata sulla base della valutazione delle performance individuale.

L'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di risultato erogabile è proporzionale al raggiungimento complessivo degli obiettivi di sviluppo e di miglioramento del PDO.

L'incentivo individuale spettante ad ogni singolo dirigente è calcolato in misura direttamente proporzionale ai mesi di effettivo servizio e al punteggio finale della performance individuale.

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

non pertinente

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano della Performance nel quale sono indicati per ogni dirigente obiettivi relativi ai programmi e progetti dell'Ente, con l'inserimento di indicatori di risultato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

nulla

